|  |
| --- |
|  |

от февраля 2019 г. №

О внесении изменений в постановление Правительства

Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. № 517

Правительство Республики Марий Эл постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл  
от 18 ноября 2016 г. № 517 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся  
в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл» (портал  
«Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 18 ноября 2016 г.,  
№ 18112016040282; 23 января 2017 г., № 23012017040011) следующие изменения:

а) в пункте 2 постановления:

абзац второй изложить в новой редакции:

«Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, занятых в области физической культуры и спорта;»;

абзац четвертый исключить;

дополнить пунктами 5 и 6 следующего содержания:

«5. Государственному бюджетному учреждению Республики   
Марий Эл «Училище олимпийского резерва» при начислении заработной платы работникам, за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера, тренеров и иных специалистов   
в области физической культуры и спорта, руководствоваться [Положением](garantF1://43251868.1000) о новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся   
в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, утвержденным [постановлением](garantF1://43251868.0) Правительства Республики Марий Эл   
от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся   
в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл».»;

«6. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Марий Эл принять в соответствии с [Положением](#sub_1000) об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, занятых в области физической культуры   
и спорта, аналогичные муниципальные правовые акты об оплате труда работников муниципальных учреждений, занятых в области физической культуры и спорта.»;

пункты 5 - 8 считать соответственно пунктами 7 - 10;

б) Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл, утвержденное указанным выше постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением абзацев пятого   
и седьмого пункта 1 настоящего постановления, которые вступают   
в силу с 1 апреля 2019 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Правительства  Республики Марий Эл | А.Евстифеев |

«УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства Республики Марий Эл

от 18 ноября 2016 г. № 517

(в редакции постановления Правительства Республики Марий Эл

от февраля 2019 г. № 00 0)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников государственных**

**бюджетных учреждений Республики Марий Эл,**

**занятых в области физической культуры и спорта**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, занятых в области физической культуры   
и спорта (далее - учреждения), а также определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Под учреждениями в настоящем положении понимаются спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва, центр спортивной подготовки, училище олимпийского резерва, находящиеся   
в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл.

Для государственного бюджетного учреждения Республики   
Марий Эл «Училище олимпийского резерва» настоящее Положение распространяется на директора, заместителей директора, главного бухгалтера, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта.

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется   
на календарный год исходя из объема средств, поступающих   
в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Республики Марий Эл, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.

4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждений самостоятельно определяет размеры компенсационных и стимулирующих выплат, доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](garantF1://10080093.0), установленного федеральным законом.

В случае если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже [минимального размера оплаты труда](garantF1://10080093.0), установленного в соответствии   
с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника  
не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Введение в учреждениях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления гарантий и компенсаций, установленных [трудовым законодательством](garantF1://12025268.0).

7. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ   
и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

г) мнения представительного органа работников.

8. Министерство молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, осуществляющее функции и полномочия учредителя учреждений (далее - Министерство, учредитель), может установить предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала  
в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

9. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий   
и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с учредителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) работников учреждений производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Республики Марий Эл.

# II. Порядок и условия оплаты труда работников

12. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее -ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС).

13. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ,   
не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно   
и в полном объеме возложенные на них обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, созданной в учреждении, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

14. Заработная плата работников учреждения определяется как сумма оклада (должностного оклада) по соответствующей ПКГ, повышающих коэффициентов к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

15. Продолжительность рабочего времени, при его суммированном учете, не может превышать норму рабочего времени, установленную [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664).

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со [статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664).

При установлении в соответствии со статьями 348.1 - 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей режима рабочего времени спортсменов, тренеров, специалистов в области физической культуры и спорта продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. При работе по совместительству до 20 часов в неделю.

16. Под тренерской нагрузкой работников понимается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным программой спортивной подготовки (индивидуальными планами подготовки),   
в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа   
по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Тренерами, осуществляющим спортивную подготовку, и иным специалистам, непосредственно участвующим в тренировочном процессе, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

17. Оплата труда работников учреждений за работу по совместительству, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников учреждений, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности (виду работ), по должности, занимаемой в порядке совместительства, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

18. В исключительных случаях и в связи с производственной необходимостью (временное отсутствие работника, участие в спортивных мероприятиях) с письменного согласия работника, допускается проведение тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при соблюдении разницы в уровне подготовки спортсменов не превышающий двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а также непревышением единовременной пропускной способности спортивного сооружения и максимального количественного состава объединенной группы, предусмотренной программой спортивной подготовки по виду спорта с назначением выплат компенсационного характера за увеличение объема работы.

19. Допускается проведение тренировочных занятий по индивидуальным планам подготовки одновременно со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, при этом объем непосредственной тренерской нагрузки определяется исходя из объема тренировочной нагрузки этапа высшего спортивного мастерства.

20. Распределение (закрепление) тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, осуществляется при комплектовании (формировании) групп приказом учреждения. При этом, при последовательной работе с группой по реализации программ спортивной подготовки более чем одним тренером (иным специалистом в области физической культуры и спорта), непосредственно осуществляющими тренировочный процесс по этапам (периодам) подготовки, тренерская нагрузка распределяется пропорционально отработанному времени и устанавливается приказом учреждения в часах в неделю и в процентах от общей нагрузки, предусмотренной федеральными стандартами спортивной подготовки. Тарифицирование указанных тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта осуществляется с учетом конкретного объема работы с распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого из них (норме отработанных часов) и вкладу в подготовку спортсменов и показателей результативности их работы. При одновременной работе двух и более тренеров, реализующих программу спортивной подготовки с одной и той же группой, закрепленной одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) и в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, один из тренеров закрепляется в качестве основного, остальные являются дополнительными. Тарифицирование указанных тренеров осуществляется с учетом их одновременной работы со спортсменами и исходит из того, что тренерская нагрузка основному тренеру составляет 100 процентов, дополнительным - пропорционально отработанному времени.

21. При наступлении у работника учреждения права на изменение размера заработной платы в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

22. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами. В случае отсутствия соответствующих должностей в профессиональных квалификационных группах оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются   
в соответствии с настоящим пунктом.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются:

а) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (таблица 1):

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей  работников физической культуры и спорта первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | 5000 |
| 2 квалификационный уровень | 5300 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей  работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | 5500 |
| 2 квалификационный уровень | 6000 |
| 3 квалификационный уровень | 6300 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей  работников физической культуры и спорта третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | 8 000 |

б) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н   
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», с учетом постановления Правительства Республики Марий Эл от 8 декабря 2017 г. № 452   
«О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл» (таблицы 2 и 3):

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад, рублей |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 3960 |
| 2 квалификационный уровень | 4264 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 4416 | |
| 2 квалификационный уровень | 4567 | |
| 3 квалификационный уровень | 4725 | |
| 4 квалификационный уровень | 4883 | |
| 5 квалификационный уровень | 5039 | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 5118 | |
| 2 квалификационный уровень | 5162 | |
| 3 квалификационный уровень | 5321 | |
| 4 квалификационный уровень | 6390 | |
| 5 квалификационный уровень | 6532 | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 5372 | |
| 2 квалификационный уровень | 6390 | |
| 3 квалификационный уровень | 6864 | |

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» | Оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа  профессий рабочих первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень | 1 квалификационный разряд  2 квалификационный разряд  3 квалификационный разряд | 3037  3341  3670  4039 |
| Профессиональная квалификационная группа  профессий рабочих второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд  5 квалификационный разряд | 4223  4487 |
|  |  |  |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 квалификационный уровень | 6 квалификационный разряд  7 квалификационный разряд | 4752  5015 |
| 3 квалификационный уровень | 8 квалификационный разряд | 5278 |

в) на основе отнесения занимаемых ими должностей   
к профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации   
от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»: (таблица 4):

Таблица 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Должностной оклад, рублей |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» | | |
| 3 квалификационный уровень | ветеринарный врач | 6500 |

г) на основе отнесения занимаемых ими должностей   
к [профессиональным квалификационным группам](garantF1://91912.1000) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным [приказом](garantF1://91912.0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (таблица 5):

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад,  рублей |
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | |
| Аккомпаниатор | 4540 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
| Аккомпаниатор-концертмейстер | 5351 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства  и кинематографии» | |
| Звукорежиссер | 5585 |

г) в соответствии с разрядами работ [Единого тарифно-квалификационного справочника](garantF1://8186.0) работ и профессий рабочих (таблица 6):

Таблица 6

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии  с [Единым тарифно-квалификационным справочником](garantF1://8186.0) работ и профессий рабочих | Оклад,  рублей |
| 1 | 2 |
| 1 разряд | 3258 |
| 2 разряд | 3490 |
| 3 разряд | 3606 |
| 4 разряд | 3839 |
| 5 разряд | 4072 |
| 6 разряд | 4304 |
| 1 | 2 |
| высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд | 4885 |

д) должности работников учреждений, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (таблица 7):

Таблица 7

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
| Главный тренер спортивной сборной команды | 7500 |
| Старший тренер спортивной сборной команды  (по виду спорта, спортивной дисциплине) | 7000 |
| Старший тренер по резерву спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине) | 7000 |
| Старший тренер | 7000 |

23. Учреждениям при наличии в штате медицинских работников рекомендуется руководствоваться Положением об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 25 декабря 2015 г. № 735 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся   
в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл».

24. К размерам должностных окладов предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию или квалификацию (Кк) в соответствии с таблицами 8 и 9;

повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание (Кз) в соответствии с таблицей 10;

повышающий коэффициент специфики работы за наличие у учреждения (отделения учреждения) статуса олимпийского резерва (наличие которого определяется включением в список организаций, осуществляющих спортивную подготовку и соответствующих условиям использования в своих наименованиях слова «олимпийский» или образованных на его основе слов и словосочетаний, утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации) работникам, относимым к основному персоналу, - 0,15 (Ко);

повышающий коэффициент за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности - 0,25 (Кс);

повышающий коэффициент за работу в учреждении, имеющем интернат - 0,15 (Кинт);

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата   
наук - 0,20, повышающий коэффициент за ученую степень доктора   
наук - 0,30 (Куч).

Таблица 8

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию

для тренеров и специалистов в области физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициенты |
| Высшая | 0,8 |
| Первая | 0,5 |
| Вторая | 0,3 |

Таблица 9

Размеры повышающих коэффициентов за квалификацию для должностей спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Кандидат в мастера спорта  (1 разряд - для игровых видов спорта) | Мастер спорта России, гроссмейстер России | Мастер спорта России международного класса | Победитель  и призер официальных международных спортивных соревнований |
| до 1 | до 1,5 | до 2 | до 3 |

Таблица 10

Размеры повышающих коэффициентов за почетное звание,

нагрудный знак, почетное спортивное звание тренерам и специалистам

в области физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание | Коэффициенты |
| 1 | 2 |
| Заслуженный тренер СССР  Заслуженный тренер России | 0,5  0,5 |
| Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации  Заслуженный мастер спорта СССР  Заслуженный мастер спорта России | 0,5  0,5  0,5 |
| Заслуженный тренер Республики Марий Эл Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл  Мастер спорта СССР международного класса  Мастер спорта России международного класса  Отличник физической культуры и спорта  Мастер спорта России или Мастер спорта СССР  Гроссмейстер России или Гроссмейстер СССР | 0,35  0,35  0,35  0,35  0,2  0,2  0,2 |

25. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

26. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории. Изменение размера заработной платы при присвоении квалификационной категории производится со дня издания распорядительного акта о присвоении соответствующей категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификации, указанной в таблице 9. Изменение размера заработной платы при присвоении квалификации производится со дня издания распорядительного акта о присвоении соответствующей квалификации.

27. Повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

28. Повышающий коэффициент за ученую степень устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

29. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются.

**III. Выплаты стимулирующего характера**

30. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, условия, оплата труда которых регулируется разделом VII настоящего Положения и включает из перечня стимулирующих выплат премиальные выплаты по итогам работы) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплату за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты молодым специалистам и наставникам;

выплаты тренерам, осуществляющим спортивную подготовку   
на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности;

выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации;

выплаты за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта;

премиальные выплаты по итогам работы.

31. Выплаты стимулирующего характера осуществляются   
в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований соответствующего бюджета.

32. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждений за участие в подготовке спортсменов высокого класса (таблица 11).

Выплаты устанавливаются работникам в зависимости от их фактического вклада. Выплаты могут устанавливаться основному тренеру, первому тренеру и другим тренерам, участвовавшим   
в подготовке спортсмена, достигнувшего значимого спортивного результата, специалистам (работникам), оказавшим практическую помощь тренеру при подготовке спортсмена. В случае если выплата устанавливается нескольким тренерам, размер устанавливаемой выплаты делится между всеми тренерами пропорционально их вкладу в подготовку спортсмена. В случае если выплата устанавливается нескольким специалистам (работникам), размер устанавливаемой выплаты делится между всеми пропорционально их вкладу в подготовку спортсмена.

Выплаты тренерам устанавливаются при условии работы со спортсменом не менее 1 года, а также иным работникам, непосредственно отвечавшим за организацию подготовки спортсмена,   
в соответствии с таблицей 10 по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований. Выплата устанавливается на срок 1 год с момента установления основания для выплаты либо с начала календарного (финансового) года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

В случае если в период действия выплаты возникает основание для более высокой выплаты работнику, то размер выплаты увеличивается и начинается новый срок такой выплаты.

Таблица 11

Выплаты за участие в подготовке спортсменов высокого класса

(по итогам выступления на соревнованиях)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ранг соревнований | Занятое место | Рекомендуемый размер выплаты,  в процентах от должностного оклада | |
| тренерам | иным спе-циалистам/ работникам |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Международные соревнования | | | | |
| 1. | Олимпийские, Сурдлимпийс-кие, Паралимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 0 - 200 | 0 - 10 |
| 2 - 3 | 0 - 160 | 0 - 8 |
| 4 - 6 | 0 - 100 | 0 - 5 |
| участие | 0 - 80 | 0 - 4 |
| 2. | Кубок мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы | 1 | 0 - 160 | 0 - 8 |
| 2 - 3 | 0 - 100 | 0 - 5 |
| 4 - 6 | 0 - 80 | 0 - 4 |
| участие | 0 - 60 | 0 - 3 |
| 3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 | 0 - 100 | 0 - 5 |
| 2 - 3 | 0 - 80 | 0 - 4 |
| 4 - 6 | 0 - 60 | 0 - 3 |
|  | участие | 0 - 40 | 0 - 2 |
| 4. | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная Универ-сиада, Юношеские Олимпийс-кие игры, Юношеские Пара-лимпийские игры, Европейс-кий юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 0 - 80 | 0 - 4 |
| 2 - 3 | 0 - 60 | 0 - 3 |
| 4 - 6 | 0 - 40 | 0 - 2 |
| участие | 0 - 20 | 0 - 1 |
| 5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | 0 - 60 | 0 - 3 |
| 2 - 3 | 0 - 40 | 0 - 2 |
| 4 - 6 | 0 - 20 | 0 - 1 |
| участие | - | - |
| Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд  до 8 спортсменов включительно | | | | |
| 6. | Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 0 - 100 | 0 - 5 |
| 2 - 3 | 0 - 80 | 0 - 4 |
| 4 - 6 | 0 - 60 | 0 - 3 |
| участие | 0 - 40 | 0 - 2 |
|  |  |  |  |  |
| 7. | Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | 0 - 80 | 0 - 4 |
| 2 - 3 | 0 - 60 | 0 - 3 |
| 4 - 6 | 0 - 40 | 0 - 2 |
| участие | 0 - 20 | 0 - 1 |
|  |  |  |  |  |
| 8. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | 0 - 60 | 0 - 3 |
| 2 - 3 | 0 - 40 | 0 - 2 |
| 4 - 6 | 0 - 20 | 0 - 1 |
| участие | 0 -10 | 0 - 1 |
| 9. | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования включенные в Единый кален-дарный план межрегиональ-ных, всероссийских и меж-дународных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 | 0 - 40 | 0 - 2 |
| 2 - 3 | 0 - 20 | 0 - 1 |
| 4 - 6 | 0 -10 | 0 - 1 |
| участие | - | - |
| Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов | | | | |
| 10. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Чемпионате России, Кубке России | 1 | 0 - 100 | 0 - 5 |
| 2 - 3 | 0 - 80 | 0 - 4 |
| 4 - 6 | 0 - 60 | 0 - 3 |
| участие | 0 - 40 | 0 - 2 |
| 11. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Первенстве России (среди молодежи), Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | 0 - 80 | 0 - 4 |
|  | 2 - 3 | 0 - 60 | 0 - 3 |
|  | 4 - 6 | 0 - 40 | 0 - 2 |
|  | участие | 0 - 20 | 0 - 1 |
| 12. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | 0 - 60 | 0 - 3 |
|  | 2 - 3 | 0 - 40 | 0 - 2 |
|  | 4 - 6 | 0 - 20 | 0 - 1 |
|  | участие | - | - |
| 13. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | 0 - 40 | 0 - 2 |
|  | 2 - 3 | 0 - 20 | 0 - 1 |
|  | 4 - 6 | - | - |
|  | участие | - | - |
| Соревнования Приволжского федерального округа,  республиканские соревнования | | | | |
| 14. | Чемпионат Приволжского федерального округа, Первенство Приволжского федерального округа, офи-циальные зональные сорев-нования с участием спортив-ных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федера-ции, федеральных округов | 1 - 3 | 0 - 40 | - |
| 15. | Чемпионат Республики Марий Эл, Первенство Республики Марий Эл, Кубок Республики Марий Эл | 1 - 3 | 0 - 5 | - |
| За подготовку спортсменов, установивших рекорд | | | | |
| 16. | Рекорд мира | - | 0 - 100 | - |
| 17. | Рекорд Европы | - | 0 - 80 | - |
| 18. | Рекорд России | - | 0 - 60 | - |
| 19. | Рекорд Республики Марий Эл | - | 0 - 5 | - |

Выплаты за подготовку спортсменов высокого класса устанавливаются только в случае соблюдения норм, требований и условий их выполнения, установленных Единой всероссийской спортивной классификацией.

33. Выплаты за качество выполняемых работ производятся   
по показателям эффективности, разработанным учреждениями   
для оценки качества работы каждого из сотрудников, в соответствии   
с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждений:

1) наличие положительных отзывов о работе - 0 - 20 процентов;

2) по итогам работы учреждения - 0 - 20 процентов;

3) за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 5 в год) -   
0 - 30 процентов.

Дополнительно для тренеров выплаты по показателям эффективности производятся в соответствии с таблицей 12.

Тренерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки,   
в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации. Размер надбавки за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с локальными актами учреждения.

Дополнительно для спортсменов и спортсменов-инструкторов -выплаты по показателю эффективности за личные высокие результаты (успешное выступление в официальных спортивных межрегиональных и всероссийских соревнованиях, участие в международных спортивных соревнованиях, стабильность личных спортивных результатов, вхождение в состав спортивных сборных команд Российской Федерации) - 0 - 100 процентов от должностного оклада.

Таблица 12

Показатели эффективности работы тренеров

за качество выполняемых работ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Показатели | Рекомендуемый размер выплаты,  в процентах  от должностного оклада |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| I. Показатели эффективности работы тренеров спортивных школ | | |
|  | на этапе начальной подготовки и в спортивно-оздоровительных группах | |
| 1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | 0 - 10 |
| 2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | 0 - 10 |
| 3. | Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе) | 0 - 10 |
|  | на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) | |
| 4. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе) | 0 - 10 |
| 5. | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе  в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | 0 -10 |
| 6. | Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | 0 - 20 |
| 7. | Передача спортсменов в училища олимпийского резерва, спортивные школы олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения) | 0 - 20 |
| 8. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (за каждого спортсмена) | 0 - 5 |
| 9. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 0 - 50 |
|  | на этапе совершенствования спортивного мастерства | |
| 10. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее  80 процентов от принятых обязательств) | 0 - 10 |
| 11. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки) | 0 - 20 |
| 12. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (наличие) | 0 - 20 |
| 13. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 0 - 50 |
| II. Показатели эффективности работы тренеров спортивных школ олимпийского резерва, спортивно-адаптивной школы паралимпийского резерва | | |
|  | на этапе начальной подготовки  и в спортивно-оздоровительных группах | |
| 1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | 0 - 10 |
| 2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | 0 - 10 |
| 3. | Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе) | 0 - 10 |
|  | на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) | |
| 4. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | 0 - 10 |
| 5. | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | 0 - 10 |
| 6. | Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | 0 - 20 |
| 7. | Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения) | 0 - 20 |
| 8. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (наличие) | 0 - 20 |
| 9. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 0 - 50 |
|  | на этапе совершенствования спортивного мастерства | |
| 10. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов  от принятых обязательств) | 0 - 10 |
| 11. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки) | 0 - 20 |
| 12. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 0 - 50 |
| 13. | Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения) | 0 - 20 |
| на этапе высшего спортивного мастерства | | |
| 14. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 0 - 50 |
| 15. | Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Республики Марий Эл и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки) | 0 - 30 |
|  |  | |

34. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, или иных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры   
и спорта, в процентах от должностного оклада:

от 5 до 10 лет - 5 процентов;

от 10 до 20 лет - 10 процентов;

от 20 до25 лет - 20 процентов;

от 25 лет и выше - 25 процентов.

Изменение размеров заработной платы при увеличении выслуги лет производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

35. Выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов к должностному окладу.

36. Выплаты молодым специалистам, под которыми понимаются работники, впервые окончившие образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, и заключившие в течение четырех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по специальности, устанавливаются в размере 50 процентов   
от должностного оклада на срок первых четырех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, а также тренерам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами,   
в размере 15 процентов от должностного оклада на срок до 3 месяцев.

37. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку   
на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждение в течение первых четырех лет устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) в размере 50 процентов.

38. В случае одновременного наличия оснований для выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 36 и 37 настоящего Положения, работнику устанавливается одна из выплат исходя   
из их максимального размера.

39. Тренерам и иным специалиста в области физической культуры и спорта учреждением устанавливается стимулирующая выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства к окладу (должностному окладу) в размере 10 процентов.

40. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в области физической культуры и спорта, учреждением устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) в размере 10 процентов.

41. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются   
на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда  
в учреждении на текущий год, а также за счет средств, полученных   
от приносящей доход деятельности.

**IV. Выплаты компенсационного характера**

42. Работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных   
(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время,   
в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ   
в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии   
со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=B0DA7754F8CD58FC73E1A2EC1007DFFDBC712CC4D6D34BC0872FE432651DDF6C1DD60AC1AAs6TFF) - [154](consultantplus://offline/ref=B0DA7754F8CD58FC73E1A2EC1007DFFDBC712CC4D6D34BC0872FE432651DDF6C1DD60AC7AA69576FsBT4F) Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых   
на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда   
в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

43. Конкретные размеры выплат компенсационного характера   
не могут быть ниже установленных трудовым законодательством   
и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

**V. Расчет оплаты труда при подушевом методе**

44. Для расчета заработной платы тренеров и специалистов   
в области физической культуры и спорта приказом учреждения ежегодно на начало тренировочного периода утверждаются тарификационные списки согласно приложению к настоящему Положению. Внесение изменений в тарификационный список производится в связи с изменением численного состава групп, стимулирующих и компенсационных выплат, повышающих коэффициентов.

45. Оплата труда тренеров и специалистов в области физической культуры и спорта включает в себя: должностной оклад, выплату   
по установленной системе нормирования оплаты труда по методу «подушевой» оплаты труда по этапам подготовки, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера:

ЗП = До\*(n1\*k1+ n2\*k2...+... ni\*ki)/100+До\*Кк+До\*Кз+До\*Ко+ +До\*Кс+До\*Кинт+До\*Куч+СВ+КВ+Пр, где:

ЗП - заработная плата, рублей;

n1, n2... ni - количество занимающихся по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

k1, k2...ki - норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена по каждому этапу спортивной подготовки (объема тренировочной работы);

До - должностной оклад, рублей;

Кк - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Кз - повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание;

Ко - повышающий коэффициент специфики работы за наличие у учреждения (отделения учреждения) статуса олимпийского резерва;

Кс - повышающий коэффициент за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

Кинт - повышающий коэффициент за работу в учреждении, имеющем интернат;

Куч - повышающий коэффициент за ученую степень;

СВ - сумма выплат стимулирующего характера, рублей;

КВ - сумма выплат компенсационного характера, рублей;

Пр - премиальные выплаты, рублей.

Таблица 13

Нормативы оплаты труда тренеров в процентном отношении

за подготовку одного занимающегося и максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы  спортивной подготовки | Период спортив-ной подготов-ки (лет) | Максималь- ная напол-няемость групп (человек) | Максималь-ный объем трениро-вочной нагрузки (часов в неделю) | Нормативы опла-ты труда тренеров в процентном отношении от должностного оклада за подготовку одного занимающегося | | |
| группы видов спорта\* | | |
| I | II | III |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Спортивно-оздорови-тельный | весь  период | 30 | до 6 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальной подготовки | до одного года | 30 | в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки | 3 | 3 | 3 |
|  | свыше одного  года | 24 | 6 | 5 | 4 |
| Трениро­вочный (этап спортивной специали-зации) | до двух лет  свыше двух лет | 20  устанавли-вается организа-цией самостоя-тельно | 9  15 | 8  13 | 7  11 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Спортивного совершенст-вования | до года  свыше года | устанавли-вается организа-цией самостоя-тельно |  | 24  39 | 21  34 | 18  29 |
| Высшего спортивного мастерства | весь  период | устанавли-вается организа-цией самостоя-тельно | 49 | 42 | 35 |

Примечание: 1. Норматив оплаты труда тренеров в процентном отношении за подготовку одного занимающегося, работающего только со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно начиная со второго года на 0,5 процента, но не более 4,5 процента.

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта, ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта), к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. Минимальная наполняемость групп по этапам спортивной подготовки устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки, для спортивно-оздоровительных групп - 12.

4. В командных игровых видах спорта максимальная наполняемость группы определяется на основании правил проведения спортивных соревнований.

Таблица 14

Порядок и условия оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

1. Численный состав занимающихся, максимальный объем тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы спортивной подготовки | Период спортив-ной подготов- ки | Оптимальная наполняемость   групп, человек | | | | Макси-мальный объем трениро-вочной нагрузки, в том числе по индиви-дуальным планам  (часов в неделю) |
| спорт сле-пых | спорт глу-хих | спорт лиц с пора-жением  опорно-двига-тельно-го аппара-та | спорт менталь-ных инвали-дов |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Спортивно-оздорови-тельный | весь период | 6 | 12 | 5 | 10 | до 6 |
| Начальной подготовки | первый год | 5 | 12 | 5 | 10 | в соответст-вии с требовани-ями федераль-ных стандартов спортивной подготовки |
| второй год и после-дующие годы | 5 | 10 | 4 | 9 |
| Трениро-вочный | первый год | 4 | 9 | 3 | 8 |
| второй  и третий годы | 3 | 8 | 3 | 6 |
| четвер-тый год и после-дующие годы | 3 | 6 | 2 | 5 |  |
| Спортивного совершенст-вования | до года | 2 | 4-5 | 2 | 3-4 |  |
| свыше года |  |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 2 | 3 | 2 | 3 |  |

2. Размеры норматива оплаты труда тренеров за одного занимающегося

| Этапы спортивной подготовки | Период спортив-ной подгото-вки (лет) | Рекомендуемый размер норматива оплаты, в процентах от должностного оклада за подготовку одного занимающегося | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| спорт слепых | спорт глухих | спорт лиц с пораже-нием опорно-двига-тельного аппарата | спорт мен-таль-ных инва-лидов |

| 1 | 2 | | 3 | | 4 | 5 | | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | | 5,6 | | 2,8 | 6,7 | | 3,3 |
| Начальной подготовки | до года | 6,7 | | 2,8 | | 6,7 | 3,3 | |
| свыше года | 10,0 | | 5,0 | | 12,5 | 5,6 | |
| Тренировочный | до года | 16,7 | | 7,4 | | 22,2 | 8,5 | |
| второй и третий  годы | 33,3 | | 12,5 | | 33,3 | 16,7 | |
| свыше  трех лет | 37,0 | | 18,5 | | 55 | 22,2 | |
| Спортивного совершенствования | до года | 50,0 | | 25 | | 50 | 33,3 | |
| свыше года | 50,0 | | 33,3 | | 50 | 33,3 | |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 55,0 | | 45,0 | | 55,0 | 45,0 | |

Примечание: Для таблицы 14 действительны примечания таблицы 13,   
исключением примечания № 2.

**VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

46. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересы основных работников учреждения, может привлекать для проведения тренировочных занятий высококвалифицированных специалистов в области физической культуры и спорта с применением условий почасовой оплаты труда.

47. Ставки почасовой оплаты труда лиц устанавливаются с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 24 настоящего Положения, исходя из размера оплаты за один час.

48. Размер оплаты за один час тренерской работы, указанной   
в настоящем разделе, определяется исходя из заработной платы конкретного работника за установленную норму часов тренерской работы в неделю, исчисленную путем суммирования должностного оклада, начисленных сумм повышающих коэффициентов и сумм выплат компенсационного характера, умноженного на количество установленных рабочих часов и деленное на норму часов на ставку, установленных по занимаемой должности.

**VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения,**

**его заместителей, главного бухгалтера**

49. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

50. Должностной оклад руководителя учреждения определяется ежегодно трудовым договором исходя из средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя,   
его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения)   
в соответствии с [постановлением](garantF1://12058040.0) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения при создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Министерством.

51. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором и приказом учреждения.

52.Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда перечня должностей работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, без внешних совместителей и молодых специалистов первого года работы на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников, относимых к основному персоналу списочного состава учреждения без внешних совместителей за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

53. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

54. Компенсационные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии   
с [разделом](#sub_1004) IV настоящего Положения.

55. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению Министерства в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства при условии достижения ими целевых показателей и критериев эффективности деятельности учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера производятся с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, установленных руководителем учреждения, по решению руководителя учреждения при согласовании с Министерством.

56. Премиальные выплаты руководителям учреждений производятся по итогам работы учреждений с учетом критериев эффективности работы руководителей учреждений, установленных нормативными правовыми актами Министерства.

Премиальные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения и осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год,   
а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

При наличии экономии фонда оплаты труда по решению Министерства руководителю может быть выплачена разовая премия   
за высокие результаты работы. Размер указанной выплаты определяется Министерством и может выражаться как в абсолютном значении, так   
и в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

57. При наличии средств фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов по решению учредителя руководителям учреждений может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру принимает руководитель учреждения на основании их письменного заявления. Порядок и условия оказания материальной помощи регламентируется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

**VIII. Заключительные положения**

58. В пределах средств фонда оплаты труда или за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности работникам, может выплачиваться материальная помощь в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения.

59. Руководитель несет дисциплинарную ответственность   
за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам учреждения согласно законодательству Российской Федерации и законодательству Республики Марий Эл.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_